

# Bien se positionner par rapport à son équipe, dynamiser son équipe

Toulouse

## Dates et durée de la formation

**Durée** : 2 jours

**Date(s)** :

21 février, 22 février 2019 (Nombre total d'heures de formation : 14)

## Public cible

Direction

## Objectifs

Connaître et découvrir les styles de management.

Adapter son style de management à chaque génération et situation.

Apprendre à fixer les objectifs et les suivre.

Développer la motivation du collaborateur pour un encadrement personnalisé qui prend en compte la génération.

Savoir piloter une réunion ou des objectifs qui prend en compte la notion intergénérationnelle, car acceptations et approches différentes.

## Pré-requis

Être en situation permanente de management direct ou transverse.

Être ouvert à la remise en question.

## Intervenants

**Emmanuel Moreira**

Plus de 20 ans d'expérience dans la maîtrise managériale et le savoir-faire et faire faire, dans la vente et la négociation.

## Contenu de la formation

Les boomers, les X, les Y et les futurs Z : qui sont-ils ? Comment les faire travailler ensemble ?

Détermination de votre style de management « naturel ».

Les différents styles de management et quand les appliquer suivant la génération.

Les accélérateurs et les freins de vos collaborateurs, qu'ils soient générationnels, humains ou professionnels.

Les pièges du management « global ».

Personnaliser son management PAR objectif et par génération.

Cohérence des objectifs « entreprise/collaborateurs ».

Comment fixer les objectifs et les suivre ?

Comment maintenir la motivation ?

Faire grandir ses collaborateurs et optimiser leurs compétences.

● **Nombre de personnes** : 14

● **Code action** : 21323