

2021 : Actualisation du droit social et gestion RH

A distance

Dates et durée de la formation

Durée : 4 1/2 journées

Date(s) :

11 février, 25 mai, 30 septembre, 09 décembre (Nombre total d'heures de formation : 14)

Public cible

Chef d'entreprise, Responsable service RH, Collaborateurs spécialisés en Droit Social, Expert-Comptable

Tarif de la formation :

500 € net de taxes (journées de février à décembre)

Salarié de droit privé : Coût venant en déduction de l'enveloppe formation de chaque structure. Vérifier les modalités de prise en charge auprès de votre OPCO. N'oubliez pas de faire aussi votre inscription auprès de l'AFDAS !

Numéro de déclaration d'activité pour demande de prise en charge de la formation auprès de l'OPCO :
76340953834

Objectifs

2021 : l'année charnière au niveau social ? Un nouvel embrasement législatif lié à la crise sanitaire et désormais économique doit être analysé avec précisions. En paye comme en social, quelles sont les mesures à suivre ? Quelles conséquences sont attendues pour les entreprises ? L'APLD répond-t-elle aux attentes des entreprises pour anticiper l'année ? Quid des nouvelles obligations et pénalités ? Les points de vigilance ? Quelles sont les décisions jurisprudentielles à retenir afin de sécuriser les pratiques ? Comment les interpréter ?

Objectifs :

- Analyser les conséquences de la crise sanitaire sur la gestion sociale.
- Dégager des solutions pratiques pour son entreprise ou pour ses clients.

Pré-requis

Aucun

Intervenants

Charline GAUDET – Véronique NORET, Cabinet BLOHORN

Charline anime des formations thématique depuis près de 3 ans et il anime plusieurs sessions en actualité sociale par trimestre (en moyenne entre 4 et 7 journées). Véronique bénéficie d'une expérience de 20 ans d'expérience en entreprise et cabinet d'avocats où elle a pu animer de nombreuses formations

Avec plus de 2000 sessions de formation en droit social dispensées ces 15 dernières années, BLOHORN Formations est un des acteurs majeurs de ce marché. Grâce à leur méthodologie et leurs supports pratiques, leur taux de satisfaction frôle les 100% de clients « très satisfaits ».

Tarif de la formation :

500 € net de taxes

Salarié de droit privé : Coût venant en déduction de l'enveloppe formation de chaque structure. Vérifier les modalités de prise en charge auprès de votre OPCO. N'oubliez pas de faire aussi votre inscription auprès de l'AFDAS !

Numéro de déclaration d'activité pour demande de prise en charge de la formation auprès de l'OPCO :
76340953834

Contenu de la formation

4 1/2 journées

Thèmes

L'actualité légale et réglementaire :

- Formation, exécution, rupture du contrat de travail
- Droit de la paye
- Droit pénal du travail
- Hygiène et sécurité au travail/inspection du travail

L'actualité jurisprudentielle :

- Revirements
- Confirmations
- Evolutions

L'actualité des conventions collectives

Programme détaillé :

ACTU LEGISLATIVE

Introduction :

- *Les principaux changements en paie pour 2021*
- *COVID 19 : panorama des règles dérogatoires en vigueur en 2021 et les dernières directives liées au social (protocole sanitaire...)*

Activité partielle / APLD :

- Les taux de l'allocation pour 2021*
- La situation des salariés vulnérables et ceux devant garder leur enfant*
- Les règles de calcul de l'indemnité pour les salariés en contrats d'apprentissage ou de professionnalisation*
- L'APLD : les dernières informations*

Publication de la loi de financement de Sécurité sociale :

- Panorama des mesures sociales*

Loi de finances 2021

- Les modalités de prise en charge des frais de transports des salariés*

- Les mesures favorisant le développement de l'actionnariat salarié
- Le gel des effets de seuils

CDD et Intérim

- Rappel des mesures transitoires pour les congés payés, CDD, intérim et prêt de main d'oeuvre

Agirc-Arrco

- Les nouvelles modalités de versement

ANI santé au travail et conditions de travail

- Les points à retenir

ACTU JURISPRUDENTIELLE

Obligations de l'employeur :

- Non-respect de la réglementation des données personnelles : le droit à la preuve à la rescousse d'une preuve illicite
- Travail dissimulé : non déclaration aux organismes

Temps partiel :

- Contrats de travail à temps partiel : les exigences légales s'appliquent-elles aux contrats inférieurs à la semaine ?

Harcèlement :

- Les propos flatteurs répétés peuvent-ils créer une situation offensante ?

URSSAF :

- Les modalités d'obtention de documents auprès de tiers

Vie privée :

- Relation amoureuse au travail : vie personnelle ou vie professionnelle ?
- Les messages privés Facebook du salarié sont-ils réellement protégés ?

Ruptures de contrat :

- Licenciement économique et faute de l'employeur d'un salarié licencié pour motif économique
- Licenciement pour faute grave et mesures vexatoires
- Inaptitude et obligation de reclassement, l'importance des préconisations du médecin du travail
- Sur quels fondements la Cour d'Appel de Bourges écarte-t-elle l'application du barème MACRON le 6 novembre 2020 ?

MÉTHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports juridiques et théoriques illustrés par des exemples concrets et des jeux de rôles
- Mise en situation
- Diagnostic préalable et Test d'évaluation final

- **Nombre de personnes** : 16
- **Code action** : 25013